

BAB II

PELAKSANAAN PENILAIAN KINERJA

A. BAHAN DAN PEDOMAN

Bahan yang dipakai pada penilaian kinerja Puskesmas adalah hasil pelaksanaan pelayanan kesehatan manajemen Puskesmas dan mutu pelayanan, sedangkan dalam pelaksanaannya mulai dari pengumpulan data, pengolahan data, analisis hasil/masalah sampai dengan penyusunan laporan berpedoman pada Buku Pedoman penilaian kinerja Puskesmas dari Direktorat Jenderal Bina Kesehatan Masyarakat Departemen Kesehatan R.I. th 2006.

B. TEKNIS PELAKSANAAN

Teknis pelaksanaan penilaian kinerja Puskesmas di Kabupaten Klungkung tahun 2008 sbb:

1. Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilaksanakan dengan memasukkan data hasil kegiatan Puskesmas th 2008 (Jan s/d Des 2008) dengan variabel dan sub variabel yang terdapat dalam forum penilaian kinerja Puskesmas th 2008

2. Pengolahan Data

Setelah proses pengumpulan data selesai, dilanjutkan dengan penghitungan sbb :

- a. Penilaian Cakupan Kegiatan Yankes Cakupan sub variabel dan variabel.

Cakupan sub variabel (SV) dihitung dengan membagi hasil pencapaian (H) dgn target sasaran (T) dikalikan 100 atau

$$SV (\%) = \frac{H}{T} \times 100\%$$

Cakupan variabel (V) dihitung dgn menjumlah seluruh nilai sub variabel (ΣSV) kemudian dibagi dengan jumlah variabel (n) atau

$$V (\%) = \frac{\Sigma SV}{n}$$

Jadi nilai cakupan kegiatan Yankes adalah Rerata per jenis kegiatan. Kinerja cakupan pelayanan di kelompokkan sebagai berikut :

1. Kelompok I (kinerja baik) :
Tingkat pencapaian hasil ≥ 91 %
2. Kelompok II (kinerja cukup) :
Tingkat pencapaian hasil 81 – 90 %
3. Kelompok III (kinerja kurang) :
Tingkat pencapaian hasil ≤ 80 %

b. Penilaian Kegiatan Manajemen Puskesmas

Penilaian kegiatan manajemen Puskesmas dikelompokkan menjadi 4 kelompok :

1. Manajemen Operasional Puskesmas
2. Manajemen alat dan obat
3. Manajemen keuangan
4. Manajemen ketenagaan

Penilaian kegiatan manajemen Puskesmas dengan mempergunakan skala nilai sebagai berikut :

- Skala 1 nilai 4
- Skala 2 nilai 7
- Skala 3 nilai 10

Nilai masing-masing kelompok manajemen adalah rata-rata nilai kegiatan masing-masing kelompok manajemen.

- Skala 1 Nilai 4
- Skala 2 Nilai 7
- Skala 3 Nilai 10

Cara Penilaian :

- a. Nilai mutu dihitung sesuai dengan hasil pencapaian Puskesmas dan dimasukkan ke dalam kolom yang sesuai.
- b. Hasil nilai skala di masukkan ke dalam kolom nilai akhir tiap variabel
- c. Hasil rata – rata nilai variabel dalam satu komponen merupakan nilai akhir mutu

4. Nilai mutu pelayanan dikelompokkan menjadi :

- * Baik : Nilai rata – rata $> 8,5$
- * Cukup : Nilai $5,5 - 8,4$
- * Kurang : Nilai $< 5,5$